**THÔNG TIN NGHIỆM THU CẤP ĐẠI HỌC ĐỀ TÀI KH&CN**

**CẤP ĐẠI HỌC NĂM 2020**

**1. Tên đề tài:** Đánh giá năng suất lao động của các Trường Đại học trực thuộc Đại học Thái Nguyên

**2. Mã số:** ĐH2020-TN08-04

**3. Đơn vị chủ trì:** Trường Đại học Kinh tế & QTKD, Đại học Thái Nguyên

**4. Chủ nhiệm đề tài:** ThS. Nguyễn Đức Thu

**5. Quyết định thành lập Hội đồng:** Số 990/QĐ-ĐHTN ngày 28 tháng 6 năm 2022 của Giám đốc Đại học Thái Nguyên

**6. Thời gian nghiệm thu:** 9h00, thứ ba ngày 09 tháng 8 năm 2022

**7. Địa điểm nghiệm thu:** Phòng họp B – Trường ĐH Kinh tế & QTKD

*Trân trọng kính mời các giảng viên, nhà khoa học, nhà quản lý, nghiên cứu sinh, học viên cao học, sinh viên và người quan tâm đến dự.*

 ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN

**TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH**

**THÔNG TIN KẾT QUẢ NGHIÊN CỨU**

**1. Thông tin chung:**

**-** Tên đề tài: **Đánh giá năng suất lao động của các Trường Đại học trực thuộc Đại học Thái Nguyên**

- Mã số: **ĐHTN 2020-TN08-04**

- Chủ nhiệm đề tài: **ThS. Nguyễn Đức Thu**

- Tổ chức chủ trì: Trường Đại học Kinh tế và Quản trị kinh doanh - Đại học Thái Nguyên

- Thời gian thực hiện: 2020-2022

**2. Mục tiêu:**

***2.1. Mục tiêu chung:***

Đánh giá Năng suất lao động (NSLĐ) của các Trường Đại học trực thuộc Đại học Thái Nguyên (ĐHTN) từ năm 2012 đến năm 2019. Trên cơ sở đánh giá thực trạng giúp cho các trường đại học thành viên thiết lập mục tiêu năng suất lao động và giám sát thực hiện mục tiêu này. Thông qua quá trình đánh giá sẽ bộc lộ những hoạt động có vấn đề về NSLĐ. Căn cứ trên kết quả đánh giá xây dựng các kế hoạch cải tiến và cải tổ hoạt động. Đồng thời thúc đẩy tăng NSLĐ trong các cơ sở giáo dục đại học này.

***2.2. Mục tiêu cụ thể:***

- Hệ thống hóa cơ sở lý luận về NSLĐ và đánh giá NSLĐ trong Giáo dục đại học (GDĐH);

 - Đánh giá mức NSLĐ và tốc độ tăng NSLĐ chung của các trường đại học thành viên và toàn Đại học Thái Nguyên;

 - Đánh giá các tác động của các yếu tố liên quan đến NSLĐ của các trường đại học;

 - Đề xuất các giải pháp khả thi nhằm nâng cao năng suất lao động của các trường đại học thành viên Đại học Thái Nguyên.

**3. Tính mới và sáng tạo:**

- Hệ thống hóa cơ sở lý luận về NSLĐ và quá trình thực hiện đánh giá NSLĐ của Việt Nam từ thời kỳ kế hoạch hóa tập trung đến nay;

- Đo lường và đánh giá NSLĐ theo các sản phẩm đầu ra cơ bản của GDĐH là số lượng sinh viên tốt nghiệp đầu ra cơ bản là số lượng sinh viên tốt nghiệp ở các cấp học, số lượng xuất bản phẩm, số lượng đề tài NCKH của các cơ sở giáo dục đại học trực thuộc ĐHTN;

- Đề xuất một số giải pháp nhằm nâng cao NSLĐ cho các trường đại học thành viên ĐHTN.

 **4. Kết quả nghiên cứu:**

- Dựa trên số liệu về hoạt động của các trường đại học thành viên Đại học Thái Nguyên trong giai đoạn 2012-2019, nghiên cứu đã đo lường và đánh giá NSLĐ theo các sản phẩm đầu ra cơ bản của GDĐH là số lượng sinh viên tốt nghiệp đầu ra cơ bản là số lượng sinh viên tốt nghiệp ở các cấp học, số lượng xuất bản phẩm, số lượng đề tài NCKH của các cơ sở giáo dục đại học trực thuộc ĐHTN.

- Kết quả cho thấy các Trường đại học hoạt động không hiệu quả trong suốt thời gian nghiên cứu. Trong giai đoạn nghiên cứu, trung bình, NSLĐ của giảng viên theo số lượng sinh viên tốt nghiệp ở các cấp học giảm 1,09%; NSLĐ của lao động theo số lượng sinh viên tốt nghiệp ở các cấp học giảm 0,01%; NSLĐ của giảng viên theo số lượng xuất bản phẩm tăng 0,07%; NSLĐ của giảng viên theo số lượng đề tài NCKH giảm 0,02%.

- Tác động của hầu hết các yếu tố ảnh hưởng được lựa chọn, như số lượng sinh viên tốt nghiệp các cấp học, số lượng giảng viên, số lượng xuất bản phẩm và hợp đồng nghiên cứu ảnh hưởng đáng kể đến năng suất của các trường đại học thành viên và toàn Đại học Thái Nguyên.

**5. Sản phẩm:**

***5.1. Sản phẩm khoa học:***

1. Nguyễn Đức Thu, Long Thị Ngọc Hân (2022), “Labor Productivity Assessment: A Study in Thai Nguyen University of Economics and Business Administration – Thai Nguyen University” (Đánh giá năng suất lao động của trường Đại học Kinh tế và Quản trị kinh doanh, Đại học Thái Nguyên), *American Research Journal of Humanities & Social Science (ARJHSS)*, 5(3), pp.55-60.

2. Nguyễn Đức Thu (2022), “Productivity of Thai Nguyen universities: Does the number of enrollments matter?” (Đánh giá năng suất lao động của các trường Đại học thành viên Đại học Thái Nguyên: Tác động của yếu tố tuyển sinh), *International Journal of All Research Writings,* 3(10), Tr 1-10.

***5.2. Sản phẩm đào tạo:***

Hướng dẫn sinh viên nghiên cứu khoa học:

 Long Thị Ngọc Hân (2021), sinh viên K15 QTKDTH C, Giáo viên hướng dẫn: Nguyễn Đức Thu, đề tài: “*Đánh giá năng suất lao động của Trường Đại học kinh tế và Quản trị Kinh doanh, Đại học Thái Nguyên”, mã số:* SV2021 – BA – 32, đạt loại Khá.

**6. Phương thức chuyển giao, địa chỉ ứng dụng, tác động và lợi ích mang lại của kết quả nghiên cứu:**

- Phương thức chuyển giao: Kết quả nghiên cứu sẽ được chuyển giao toàn bộ cho đơn vị chủ trì

- Địa chỉ ứng dụng: Có thể ứng dụng tại đơn vị chủ trì, các đại học thuộc đối tương nghiên cứu, Đại học Thái Nguyên và các đại học khác (có điều kiện tương đồng) tại Việt Nam.

- Tác động và lợi ích mang lại của kết quả nghiên cứu:

Đối với lĩnh vực giáo dục và đào tạo: Có thể làm tài liệu tham khảo trong việc đánh giá năng suất lao động của các tổ chức.

Đối với lĩnh vực khoa học và công nghệ có liên quan: Làm tại liệu tham khảo trong việc đánh giá NSLĐ theo các sản phẩm đầu ra cơ bản của GDĐH là số lượng sinh viên tốt nghiệp đầu ra cơ bản là số lượng sinh viên tốt nghiệp ở các cấp học, số lượng xuất bản phẩm, số lượng đề tài NCKH của các cơ sở giáo dục đại học

Đối với phát triển kinh tế-xã hội: Các phân tích, đánh giá có thể được dùng làm căn cứ để đề xuất một số giải pháp nhằm nâng cao năng suất lao động.

Đối với tổ chức chủ trì và các cơ sở ứng dụng kết quả nghiên cứu: Khuyến khích áp dụng phương pháp đánh giá năng suất lao động mới. Kết quả nghiên cứu sẽ được chuyển giao toàn bộ cho đơn vị chủ trì.

THAI NGUYEN UNIVERSITY

UNIVERSITY OF ECONOMICS AND BUSINESS ADMINISTRATION

**INFORMATION ON RESEARCH RESULTS**

**1. General Information:**

**-** Topic: Evaluation of labor productivity of universities under Thai Nguyen University

- Code: **ĐHTN 2020-TN08-04**

- Coordinatior: ThS. Nguyen Duc Thu

- Host Institution: University of Econimics and Business Administration

- Duration: 2020-2022

**2. Objectives:**

***2.1. General Objective:***

Evaluation of Labor Productivity of Universities under Thai Nguyen University from 2012 to 2019. Based on the assessment of the current situation, it helps member universities to set labor productivity goals and monitor them. accomplish this goal. Through the evaluation process will reveal activities with labor productivity problems. Based on the evaluation results, develop improvement and reorganization plans. At the same time, promoting increased labor productivity in these higher education institutions.

***2.2. Specific Objective:***

- Systematize the theoretical basis of labor productivity and assess labor productivity in Higher Education;

- Assessing the labor productivity level and the overall labor productivity growth rate of the member universities and the whole Thai Nguyen University;

- Assess the impact of factors related to labor productivity in universities;

- Proposing possible solutions to improve labor productivity of member universities of Thai Nguyen University.

**3. Novelty and creativity:**

- Systematize the theoretical basis of labor productivity and the process of evaluating labor productivity of universities;

- Measuring and evaluating labor productivity according to the basic outputs of higher education is the number of graduates, the basic output is the number of graduates at all levels of study, the number of publications products, number of scientific research topics of higher education institutions under Thai Nguyen University;

- Proposing some solutions to improve labor productivity for member universities of Thai Nguyen University.

**4. Research results:**

- Based on data on the activities of member universities of Thai Nguyen University in the period 2012-2019, the study measured and evaluated labor productivity according to the basic outputs of higher education. Education is the number of graduates at all educational levels, the number of publications, the number of scientific research topics of higher education institutions affiliated to Thai Nguyen University.

- The results showed that the Universities were inefficient during the study period. During the study period, on average, the labor productivity of lecturers by the number of graduates at all levels of study decreased by 1.09%; labor productivity by number of graduates at all educational levels decreased by 0.01%; the lecturer's labor productivity according to the number of publications increased by 0.07%; Labor productivity of lecturers according to the number of scientific research topics decreased by 0.02%.

- The impact of most of the selected influencing factors, such as the number of graduates at all levels, the number of lecturers, the number of publications and the number of research contracts, significantly affect the productivity of the researchers. member universities and the whole Thai Nguyen University.

**5. Products:**

***5.1. Scientific products***

1. Nguyen Duc Thu, Long Thi Ngoc Han (2022), “Labor Productivity Assessment: A Study in Thai Nguyen University of Economics and Business Administration – Thai Nguyen University” *American Research Journal of Humanities & Social Science (ARJHSS)*, 5(3), pp.55-60.

2. Nguyen Duc Thu (2022), “Productivity of Thai Nguyen universities: Does the number of enrollments matter?”, *International Journal of All Research Writings,* 3(10), Tr 1-10.

***5.2. Training products***

Guide students for scientific research:

Long Thi Ngoc Han (2021), student K15 of KMBC, Instructor: Nguyen Duc Thu. Project title: "Evaluating labor productivity of the College of Economics and Business Administration, Thai Nguyen University", code: SV2021 – BA – 32, achieved Good grade.

**6. Method of transfer, application address, impact and benefits of research results:**

- Method of transfer: The research results will be fully transferred to the host institution.

- Application address: Can be applied at the host institution, universities under the research object, Thai Nguyen University and other universities (with similar conditions) in Vietnam.

- Impact and benefits of research results:

For the field of education and training: It can be used as a reference in evaluating the labor productivity of organizations.

For the relevant science and technology sector: As a reference in the assessment of labor productivity according to the basic outputs of higher education, the number of graduates is the basic output. is the number of graduates at all educational levels, the number of publications, the number of scientific research projects of higher education institutions.

For socio-economic development: The analysis and assessment can be used as a basis to propose some solutions to improve labor productivity.

For the lead organization and the facilities applying the research results: To encourage the application of a new method of labor productivity assessment. All research results will be transferred to the host unit.